

Hos Jumbo Stillads i Kolding får man tre kroner mere i timen, hvis man er ikke-ryger. Hensigten er at motivere medarbejderne til at få et sundere liv, forklarer direktøren.

ARBEJDSMARKED

Af LARS MADSEN og THOMAS LAURSEN

■ Birger Knudsen, direktør for Jumbo Stillads, fik ideen for et års tid siden. Firmaets ikke-rygere skulle belønnes med tre kr. mere i timen. De skulle skrive under på en kontrakt, hvori de forpligtede sig til ikke at ryge på noget tidspunkt af døgnet. Så ville de til gengæld få lønforhøjelse.

Rygerne ville derimod ikke få noget.

»Disse brummede selvfølgelig lidt i starten, men det er holdt op,« siger Birger Knudsen.

Konceptet trådte i kraft sidste år. Nogle af medarbejderne holdt op med at ryge. Andre skar ned – formentlig fordi det samtidig blev indført, at man skulle stemple ud og ryge uden døre, hvis man blev nikotintrængende.

Endelig var der dem, der bare røg videre.

Knudsen forklarer, at hans ønske med de tre kr. – som han kalder en »provokerende motivationsfaktor« – er at hjælpe rygerne til at holde op. Han begrundede det dels med, at enhver virksomhed er interesseret i at have så sunde medarbejdere som muligt, dels med sygefraværet, som han mener, rygning ikke kan undgå at påvirke.

»Jeg har selv fået det væsentligt bedre, siden jeg holdt op med at ryge for fem



Foto: CARSTEN ANDREASEN

IMMUNITET - »Jeg har selv fået det væsentligt bedre, siden jeg holdt op med at ryge for fem år siden. Og min påstand er, at rygerne har større sygefravær, fordi rygningen svækker deres immunforsvar,« fortæller Birger Knudsen, direktør for Jumbo Stillads.

år siden. Og min påstand er, at rygerne har større sygefravær, fordi rygningen svækker deres immunforsvar.»

Siden 1. januar 2005 er sygefraværet hos Jumbo Stillads faldet 25 pct.

Faglige kommentarer

Fagforeningernes meninger om denne type sundhedshjælp er delte. Forbundssekretær i 3F Ulla Sø-

rensen udtaler i en pressemeddelelse, at der er tale om en utraditionel metode, som organisationen ikke kan bakke op om i de kollektive overenskomsttaftaler.

Dansk Metalarbejderforbunds formand i Kolding, Hans Peter Jørgensen, er positiv.

»Hvis man på den måde kan afhjælpe folks dårlige vaner, er det udmærket,« si-

ger han til Danmarks Radio.

Spørgsmålet er så, om det overhovedet hjælper rygerne, at man giver ikke-rygerne mere i løn. Ifølge Informationskonsulent Jørgen Falk fra Sundhedsstyrelsen ved man ikke rigtigt, om kolde kontanter kan få rygere til at kvitte smøgerne. Man kan dog sige, at det typisk ikke er tobakspriserne, der får folk til at holde

op med at ryge. Det er ønsket om et sundere liv.

Kurt Æbelø, centerleder på Nationalt Center for Sundhedsfremme på Arbejdspladsen, mener dog nok, at reglerne på Jumbo Stillads kan have en effekt.

Dokumentation

»Man har masser af dokumentation for, at restriktive rygeregler medfører færre ry-

gere, og at de tilbageværende rygere ryger mindre. Så på den måde kan man godt sige, at direktøren i Kolding er med til at gøre noget for folkesundheden,« siger han.

Birger Knudsen oplyser, at rygerandelen på Jumbo Stillads siden 1. januar 2005 er faldet fra 38 til 33 pct.