

Chefen blander sig også i fritiden

FRIHED: Det bliver mere almindeligt, at arbejdsgivere stiller krav til de ansattes livsførelse. Fritiden er truet, mener 3F.

af Lars Fahrendorf
tit. 7211 4207, lf@bls.dk

Motion, madvaner, sovetider, parforhold, overvagt, rygning – kun fantasien sætter grænser for, hvad arbejdsgiverne i fremtiden vil blande sig i, når de ansatte ikke passer deres arbejde eller skal være mere effektive.

Kolding-virksomhed Jumbo Stillads har gennem et år givet ikke-rygere et løntillæg, hvis de 24 timer i døgnet er ragt.

Og den form for indblanding i de ansattes livsførelse uden for arbejdstiden vil vi se meget mere af i fremtiden, mener Dansk Arbejdsgiverforening.

Aftaler med ansatte

– Det er blevet almindeligt, at arbejdsgiverne indgår aftaler med de ansatte om, at de skal kvitte smørgerne, tage sig af dyrke motion, ellers får det konsekvenser af en eller anden art. Og det vil vi se me-



re af, siger Flemming Dreessen, ansættelsesrettschef i DA.

Han peger på, at det er en tyndens i forhold til tidligere, hvor virksomhederne i mindre grad blandede sig i de ansattes livsførelse uden for arbejde.

– Selvfølgelig handler det også om, at det går hurtigere på arbejdsmarkedet i dag. Man skal være mere effektiv,

” Skål man holde op med at ryge eller tabe sig, kræver det overskud, og det har vores medlemmer ikke. De er trætte, når de kommer hjem
Ulla Sørensen, forbundssekretær i 3F

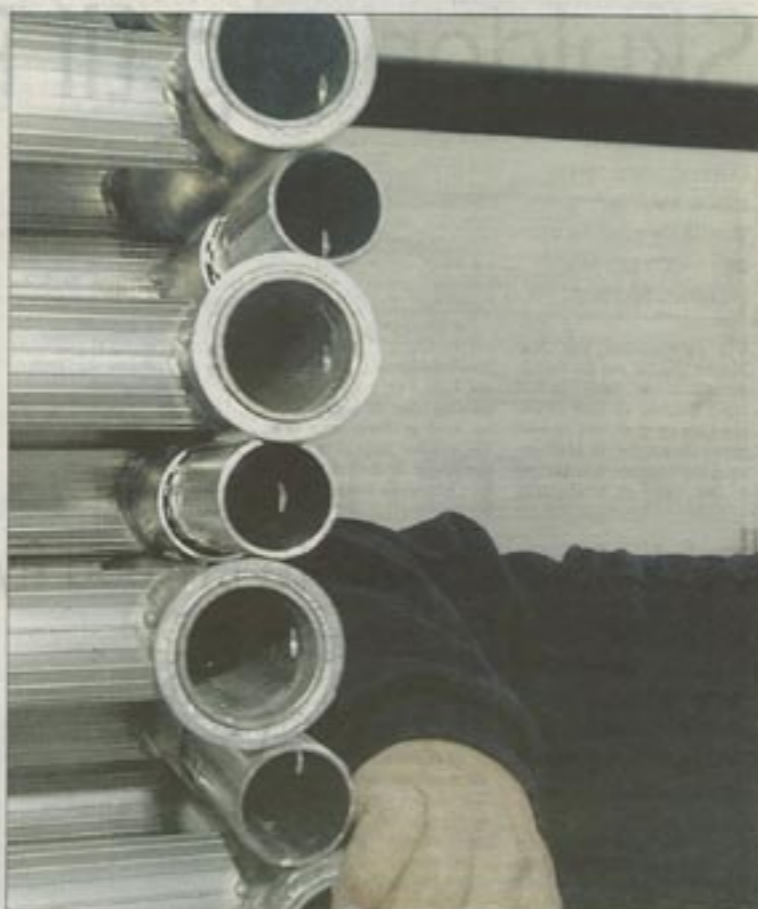
Men jeg opfatter det som en positiv udvikling, fordi det også betyder, at arbejdsgiverne bekymrer sig om de ansatte ud over arbejdstiden, siger Flemming Dreessen.

Det kræver overskud

Fagforbundet 3F bryder sig ikke om udviklingen.

– Kolding-virksomheden går for vidt. Jeg kan ikke forestille mig, at medlemmerne kan lide tendensen til, at arbejdsgiverne blander sig i de ansattes livsførelse i fritiden, siger Ulla Sørensen, forbundssekretær.

– Skal man holde op med at ryge eller tabe sig, kræver det overskud, og det har vores medlemmer ikke. De er trætte, når de kommer hjem, siger Ulla Sørensen.



Direktør: Ordningen er en succes

GULEROD: Direktør Birger Knudsen er ikke ked af at blande sig i de ansattes livsførelse. Et løntillæg til ikke-rygere har virket, mener han.

af Lars Fahrendorf
tit. 7211 4207, lf@bls.dk

Ikke-rygerne er godt tilfredse. Rygerne forstår det ikke. Kolding-virksomheden Jumbo Stillads har indført et løntillæg på tre kroner i timen til de ansatte, som ikke ryger i alle døgnets 24 timer. Rygerne har samtidig fået beskud om, at de skal stemple ud af virksomheden, hvis de skal ryge.

Rundt om i de store lagerhaller står stakkevis af stålrummer til stilladser og støjer, svejset sammen af virksomhedens mange svejsere, nogle på daghold, nogle på nathold.

Dennis Hansen er ryger og klarer sig for tre kroner mindre i timen end sine ikke-rygende kolleger.

– De tre kroner går nok. Det værste er, at vi skal stemple ud, når vi skal ryge. Det er temmelig hårdt og virker ikke rimeligt, siger Dennis Hansen, der på den anden side er godt tilfreds med, at han har nedsat sit daglige forbrug



Dennis Hansen fra virksomheden Jumbo Stillads røg for 20 smøger om dagen. Nu ryger han kun 12, fordi det er blevet mere besværligt at ryge i arbejdstiden.

af cigaretter fra 20 til 12.

Direktør Birger Knudsen mener, ordningen er en succes.

– Vi har nedbragt sygefraværet fra fem til tre og en halv procent. Og i dag har vi 33 mod 38 rygere her. Samtidig ryger rygerne markant færre smøger i arbejdstiden. Så jeg mener, det virker, siger Birger Knudsen.

Birger Knudsen har travlt med at tage imod den danske presse, som alle vil høre historien fra Kolding.

Da vi når ind på kontoret, kommer en ansat forbi. Han hedder Torben og forstår ikke direktørens beslutning. Torben tilhører den hårde kerne af rygere.

– Hvis jeg havde stort sygefravær, var det helt i orden. Men jeg er her altid. Virk-



Direktør for Jumbo Stillads, Birger Knudsen, er ikke ked af at blande sig i de ansattes livsførelse. De ansatte skal ikke kun skode smørgerne på arbejde, men også i fritiden for at få et ekstra løntillæg.

Kritik af lønstraf for rygere

Rygere må ikke diskrimineres på lønnen, sådan som det sker på en virksomhed i Kolding, mener folketingsmedlem Ole Stavad (S), som derfor har stillet spørgsmål til beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V).

Ole Stavad mener, at det er diskrimination, hvis en hel gruppe straffes, selv om de enkelte i gruppen ikke har flere sygedage end andre og måske er mere effektive i arbejdet.

På Jumbo Stillads i Kolding får ikke-rygere mere i løn end rygere for at skabe mindre sygefravær.

Ole Stavad spørger mini-

steren, om det er ulovlig diskrimination.

Hvis lønforskellen er tilladt, vil han gerne vide, om det tilsvarende er tilladt at give københavnerne lavere løn end vendelboer, hvis det kan påvises, at københavnerne har større sygefravær end vendelboer, spørger Stavad, der selv er vendelboer.

En svensk undersøgelse har vist, at en ryger er sygt otte dage mere om året, og at rygere holder 30 minutters mere pause hver dag, skriver DR.

På Jumbo Stillads i Kolding får ikke-rygere mere i løn end rygere for at skabe mindre sygefravær.

Ole Stavad spørger mini-

RØGFRIT MILJØ
Rygestop på Rehab

Den sidste cigaret er skoddet, og den sidste røg er pustet ud på det område, Varde Rehab dækker – indendørs såvel som udendørs.

Fra den 1. januar er der dækket røgfrat miljø, men det er ikke sket i et hug. Såvel patienter som de 23 rygere af medarbejderstaben på 100 personer har haft tid til at vænne sig til.

– Det har været en lang og god proces. Vi har drevet sagen flere gange i MED-udvalget, og i foråret 2004 besluttede vi at indføre totalt røgeforbud fra 1. januar 2006, siger næstformand i MED-udvalget Annelise Dideriksen.

NIKS RYGE

Rygere bryder rygepolitikken

Køleskabsfabrikanten Vestfrost har gennem de seneste ni måneder arbejdet på at indtøgere en rygepolitik. Men rygerne er ikke sådan at stoppe.

– Der er nogen, der bryder reglerne. De snyder sig til en smøg på toilettet, og så klager ikkerygerne, fortæller Irene Madsen, der er fællestillsidsrepræsentant på Vestfrost.

Det er ikke fordi medarbejderne stikker enkelte personer, men de går til toilettet, hvis de lugter røg på toilettet.

Unik Eg Hvid Højglans - en kreativ nyhed



Åbent hus

i weekenden den 7. og 8. januar kl. 10-16

Svane Køkkenet holder åbent hus, hvor vi er stolte af at præsentere dig for vores sidste nyhed: Unik Eg Højglans, der får den højglans laminat i fine farver: Hvid, Kalkgrønt, Beige og Sort. Er du til mørke bader, kan du også få en Unik Eg Højglans i Mørk Hvid.

Selvom det er den "svenske" egelak og de færdige linier giver fantastiske muligheder for kreativitet og stil på køkkenet i hele dit køkken. Du kan lave alt fra de markante effekter til de bløde, lette detaljer.

SVANE
KØKKENET

Langby Torvegade 57 A, 2600 Langby, Tlf. 45 15 44 66, e-mail: langby@svane.com
Gl. Kongevej 99, 8200 Frederiksberg C, Tlf. 33 24 44 00, e-mail: frederiksberg@svane.com
Kjøpmannensvej 10, 8000 Århus N, Tlf. 46 32 12 00, e-mail: [aarhus@svane.com](mailto: aarhus@svane.com)
www.svane.com

Legumklostervej 145 - 8200 Aabenraa - Tlf. 74 62 34 22 - e-mail: aabenraa@svane.com
Strandbygade 29 - 8700 Esbjerg - Tlf. 75 12 84 11 - e-mail: [esbjerg@svane.com](mailto: esbjerg@svane.com)
Haderslevvej 30 - 8000 Kolding - Tlf. 75 54 10 44 - e-mail: kolding@svane.com

Skal skatten være dit nytårsløfte?*

PricewaterhouseCoopers har hermed foreslået at invitere til et formiddagsarrangement med fokus på transfer pricing dokumentation og sambeskatning.

Her blandt andet om:

Transfer pricing

- Hvilke krav er der til dokumentationen?
- Dokumentationskrav
- Lovgivning og vejledninger

Hvordan griber jeg det an?

- Hvor skal jeg begynde
- Arbejdsmetoder
- Eksisterende materiale

Sambeskatning

- Hvad omfattes af international og national sambeskatning
- Koncernbegrebet
- Sambeskatningsordninger

Læs meget mere om arrangementet på www.pwc.dk

Vi vil være vært ved et frokostarrangement og efter arrangementet.

Tid og sted

Freddag den 13. januar 2006, kl. 9.00 - 12.00.

Herring Kongresscenter
Cazottestræde
Datagade 37
7400 Herring

Tilmelding

Arrangementet er gratis, men kræver tilmelding via email til mar@pwc.dk senest onsdag den 11. januar 2006.

Endelig bekræftelse udsendes umiddelbart herefter - bemærk at antallet af pladser er begrænset.

*connectedthinking

PRICEWATERHOUSECOOPERS